



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Offre d'emploi 40003502

Informations générales

Fonction:	Chef-fe du projet CARBONE (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	1
Statut	Employé
Contrat de travail / Procédure:	Contrat à durée déterminée (2,5 ans, à partir de l'entrée en service)
Administration:	Bruxelles Mobilité
Direction:	Entretien – Cellule Infrastructure
Localisation:¹	Iris Tower - place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles
Info service public:	http://servicepublic.brussels/
Date limite de dépôt des candidatures :	31/05/2021

Description de la fonction:

CARBONE est un projet qui souhaite expérimenter des techniques de recircularisation de tous les flux de déchets verts (feuilles, pelouses, branchages, gros bois) au sein de quatre administrations communales et une administration régionale de la Région bruxelloise.

Bruxelles Mobilité est l'un des partenaires et va constituer un des living labs expérimentaux avec les communes de Saint Gilles, Woluwe-Saint-Pierre, Uccle, Anderlecht et, sous la coordination générale de l'Université Libre de Bruxelles - Laboratoire Urbanisme, Infrastructures, Ecologies et Paysage (LoUIsE).

Il s'agit, par un cycle d'expériences, d'évaluations, et ajustements successifs, de reprendre en main la collecte et le traitement des déchets verts en vue d'une écologisation des pratiques et d'une transition



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

qui concerne tout à la fois des éléments environnementaux, sociaux, économiques/financiers, de gouvernance et juridiques.

Chaque partenaire travaillera à l'échelle de son territoire mais en collaboration avec les autres living-labs, et en vue de proposer des modes de fonctionnements à étendre à terme à l'ensemble de la Région pour une meilleure gestion des déchets verts.

[Le projet Carbone de Simon De Muynck, soutenu par Innoviris Experimental Platform \(2021-2023\) - Faculté d'Architecture La Cambre Horta \(ulb.be\)](#)

Dans ce cadre, voici vos différentes missions :

- Vous assurez la gestion globale de ce projet d'expérimentation pour Bruxelles Mobilité ;
- Vous établissez un diagnostic de la situation existante, ses forces et ses faiblesses, opportunités et menaces ;
- Vous menez une réflexion sur les divers freins, ressorts psychologiques et pratiques relatives aux modes actuels de traitement des déchets verts (habitudes etc.) ;
- Vous développez une vision et une stratégie co-construite pour la gestion des déchets verts à l'échelle du territoire régional ;
- Vous élaborez un plan d'action sur base d'un programme d'expérimentation établi et des pistes d'amélioration ;
- Vous réfléchissez à des solutions créatives et innovantes, les implantez, les testez et les évaluez ;
- Vous mobilisez les acteurs concernés par le projet (notamment les prestataires externes);
- Vous participez activement à l'analyse réflexive, collective et transversale de ce qui émergera des différents living-labs et faites le lien avec les autres partenaires du projet CARBONE ;
- Vous documentez les résultats de ces expérimentations – une affinité avec la démarche de recherche-action est souhaitée.

Situation au sein de l'organisation

Il s'agit d'un emploi vacant au sein de la direction Entretien de Bruxelles Mobilité.

Au sein du Service Maintenance de Bruxelles Mobilité, la direction Entretien, évalue l'état du patrimoine régional, l'entretien, le rénove et l'améliore afin d'assurer la disponibilité et l'accessibilité, la sûreté, la convivialité et la durabilité pour l'ensemble des usagers.

Bruxelles Mobilité est l'une des administrations du Service Public Régional de Bruxelles chargée d'aménager l'espace public et de gérer les équipements en matière de mobilité.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Votre profil

Formation

Diplôme

- diplôme de licencié, docteur, pharmacien, agrégé, ingénieur, ingénieur industriel, architecte, maître (diplôme de base du 2e cycle) reconnus et délivrés par les universités belges et les établissements d'enseignement supérieur de type long, après au moins 4 ans d'études ou par un jury de l'Etat ou de l'une des Communautés.
- diplôme de master sanctionnant des études de 2e cycle, valorisables pour au moins 60 crédits, délivré par une université ou une Haute Ecole
- certificats délivrés aux lauréats de l'Ecole royale militaire qui peuvent porter le titre d'ingénieur civil ou de licencié/master.

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français, vous devez démontrer votre connaissance linguistique du français sur la base d'un certificat linguistique article 7 de Selor.

Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.

Expérience exigée

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience:

1 année d'expérience dans le domaine de gestion de projet, lors de laquelle vous avez au moins effectué trois des cinq tâches suivantes :

- produire un calendrier de projet détaillé (planification)
- mettre en œuvre des plans de projet pour élaborer des livrables
- surveiller et contrôler les livrables du projet
- préparer et présenter des rapports sur l'état d'avancement des projets aux intervenants
- rédiger le rapport final du projet, ses applications et perspectives



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

A quoi faut-il faire attention ?

Complétez le cv dans la langue de la fonction pour laquelle vous postulez. Soyez particulièrement précis lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le cv. Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des cv.

Connaissance

- Connaissance de base des notions suivantes : économie circulaire régénérative, métabolisme urbain et transition des systèmes complexes.

Compétences fonctionnelles

- **Vous prenez des décisions à partir d'informations (in)complètes et vous initiez des actions ciblées afin de mettre en œuvre les décisions ;**
- Vous construisez des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec vos pairs et à différents niveaux hiérarchiques ;
- **Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.**

Les compétences en gras et la motivation sont considérées comme très importantes pour la fonction et ont un plus grand poids dans le score final.

Exigences complémentaires pour cette fonction

Pour cette fonction, vous devrez souvent effectuer des visites sur le terrain.

Atouts

- Avoir une affinité avec la recherche-action (participative) est un atout.
- Avoir une connaissance des outils suivants est un atout :
 - SIG (QGIS, ArcGIS) ou autre logiciel cartographique.
 - Excel, Miro, Photoshop, Illustrator, InDesign, QGIS, Outlook, Microsoft office, suite Adobe.
- Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc également un atout.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Nos valeurs

Respect: Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

Orientation client: tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

Excellence: se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

Intégrité: veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

Solidarité: travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider

Nous offrons

Echelle de traitement: A101

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : €3.306,30

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail²
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

² Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/!

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :](https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)
<https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/>

Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir avant le **31/05/2021** minuit votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) :

via notre site internet : <https://servicepublic.brussels/jobs/>

ou par voie postale à : SPRB, Direction Ressources humaines, Place Saint-Lazare 2, 1035 Bruxelles.

La procédure se compose comme suit:

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (expérience, diplôme) ;
- Les candidat·e·s retenu·e·s suite à cette présélection seront invité·e·s à participer à un test anonyme informatisé ;
- Les 10 candidat·e·s les mieux classé·e·s et qui ont réussi le test (min 50/100) seront invité·e·s à un entretien de sélection STAR veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissance(s) liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau ;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.
- Si aucun lauréat n'est sélectionné suite à cette procédure, les 10 candidat·e·s classé·e·s suivants lors du test anonyme informatisé seront invité·e·s à un entretien de sélection ;

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

Compte tenu des mesures Covid-19 et du déconfinement partiel, et afin d'avancer dans nos procédures d'engagement, le SPRB a décidé à titre exceptionnel que les épreuves orales peuvent se dérouler virtuellement dans les prochaines semaines, via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire).



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Le-la candidat-e retenu-e sera invité-e à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'. Si pour cette partie, plusieurs personnes ont le même score, le classement sera établi de manière aléatoire pour ces personnes.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 40003502.**