



Offre d'emploi 40000838

Informations générales

Fonction:	Architecte attaché-e (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	1
Statut	Employé
Contrat de travail / Procédure:	Contrat à durée indéterminée
Administration:	Bruxelles Logement
Direction:	Direction Allocations Loyer et Logements Inoccupés
Localisation:	Iris Tower - Place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles
Info service public:	http://servicepublic.brussels/
uiterste indieningsdatum :	02/01/2022

Description de la fonction:

En tant **qu'architecte** au sein de **la cellule logements inoccupés**, votre mission est de prendre en charge les projets techniques liés au traitement des dossiers relatifs au droit de gestion publique depuis leur préparation jusqu'à leur réalisation sur chantier. Un appui est apporté aux opérateurs immobiliers publics menant ces actions.

Vous intégrez une nouvelle équipe composée de **8 personnes** (juristes, conducteurs de travaux et administratifs) et chargée de :

- Centraliser l'identification de logements inoccupés,
- Soutenir les opérateurs immobiliers publics dans la mise en œuvre d'actions visant à remettre ces logements sur le marché immobilier,



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Initier ces mêmes actions à l'échelon régional.

Vous collaborez également avec l'équipe chargée de la procédure d'amende administrative en cas de logement inoccupé (9 enquêteurs-gestionnaires de dossiers actuellement).

Vos tâches sont :

- Effectuer des visites de logements inoccupés ;
- Conseiller et orienter la définition des travaux de rénovation à prévoir dans un bâtiment de logement(s) existant;
- Etablir un budget prévisionnel pour les travaux à effectuer ;
- Contribuer aux procédures des marchés publics de travaux dans le cadre de la rénovation de bâtiments de logement(s) existants;
- Veiller et contrôler la bonne exécution des travaux, tant sur le plan administratif que technique en soutien aux opérateurs immobiliers publics ;
- Organiser et mener les réunions de coordination et de chantiers avec les différents intervenants, le cas échéant ;
- Identifier et signaler les problèmes et proposer des solutions ;
- Se tenir au courant de l'évolution des législations, matières et/ou techniques relatives à la fonction.

Situation au sein de l'organisation

La Direction Allocations-Loyer & Logements Inoccupés vise à améliorer concrètement les conditions de vie des habitants de la Région de Bruxelles-Capitale via les activités suivantes :

- Soutien au Gouvernement régional pour la mise en œuvre de sa politique du logement ;
- Octroi d'allocations de loyer aux particuliers ;
- Détection et lutte contre les logements inoccupés.



Votre profil

Diplôme

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière de diplôme :

- Diplôme de base de 2ème cycle d'architecte/Master architecte délivré par une université ou une haute école belge après au moins 5 ans d'études
- Diplôme de base de 2ème cycle d'Ingénieur civil architecte/Master ingénieur civil architecte délivré par une université belge après au moins 5 ans d'études

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français, vous devez démontrer votre connaissance linguistique du français sur la base d'un certificat linguistique article 7 de Selor.

Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.

Expérience exigée

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience:

Une expérience professionnelle pertinente de minimum 2 ans dans le domaine de la rénovation, en ayant réalisé au minimum 2 des tâches suivantes :

- Élaboration et suivi de projets de rénovation dans un bâtiment de logement.
- Gestion de chantier.
- Etablissement de budget prévisionnel pour des travaux à effectuer.

Complétez entièrement votre cv en ligne dans 'mon Selor' avant la date limite d'inscription.



A quoi faut-il faire attention ?

Complétez le cv dans la langue de la fonction pour laquelle vous postulez. Soyez particulièrement précis lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le cv. Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des cv.

Connaissances

- Vous vous exprimez, tant par écrit qu'oralement, de manière claire et compréhensible.
- Vous savez identifier des défauts d'exécution de travaux ou l'origine des dégâts.
- Vous savez établir un projet de rénovation cohérent et savoir dessiner des plans.

Compétences fonctionnelles

- Vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, vous cherchez des alternatives et mettez en œuvre les solutions.
- Vous accompagnez des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, leur fournissez un service personnalisé et entretenez des contacts constructifs.
- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et vous développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.

Attention ! La motivation est considérée comme particulièrement importante pour la fonction. Elle a une valeur plus importante dans le score final.

Atout

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

Nos valeurs

Respect: Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

Orientation client: tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

Excellence: se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

Intégrité: veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

Solidarité: travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider



Nous offrons

Echelle de traitement: **A101**

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : **3.372,39 €**

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail¹
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/!

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Egalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :](https://brujobs.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)
<https://brujobs.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/>

¹ Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).



Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir avant le **2 janvier 2022** minuit votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) : via notre site internet : <https://servicepublic.brussels/jobs/> ou par voie postale à : SPRB, Direction Ressources humaines, Place Saint-Lazare 2, 1035 Bruxelles.

La procédure se compose comme suit:

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (expérience, diplôme);
- Les candidat-e-s retenu-e-s suite à cette présélection seront invité-e-s à participer à un test informatisé. Attention ! Cette épreuve n'est pas éliminatoire, néanmoins, elle compte pour la cote globale et vous êtes dans l'obligation de vous présenter à cette épreuve pour participer à l'entretien;
- Les 10 candidat-e-s les mieux classé-e-s seront invité-e-s à un entretien de sélection STAR veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissance(s) liées à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60% ;
- Si aucun lauréat n'est sélectionné suite à cette procédure, les 10 candidat-e-s classé-e-s suivants lors du test anonyme informatisé seront invité-e-s à un entretien de sélection.

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

Compte tenu des mesures Covid-19, l'entretien se déroulera soit au SPRB – Iris Tower, place Saint-Lazare 2 à 1210 Bruxelles soit virtuellement via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire).

Le/la candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 40000838**