



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Offre d'emploi 40002086

Informations générales

| | |
|---|--|
| Fonction: | Chargé-e de projets égalité des chances – origine ethnique et culturelle (m/f/x) |
| Nombre d'emplois vacants: | 1 |
| Statut | Employé |
| Contrat de travail / Procédure: | Contrat à durée indéterminée |
| Administration: | Bruxelles Synergie |
| Direction: | equal.brussels – Mainstreaming de l'égalité des chances |
| Localisation: | Iris Tower - Place Saint-Lazare 2 - 1035 Bruxelles |
| Info service public: | http://servicepublic.brussels/ |
| Date limite dépôt candidatures : | 13/11/2022 |

Description de la fonction

Vous cherchez un travail qui a du sens en contribuant à une société plus équitable et tolérante ?

equal.brussels recrute **un·e chargé·e de projets** pour développer des projets visant à lutter contre le racisme et les discriminations dites « raciales » et pour mener à bien le plan bruxellois de lutte contre le racisme.

En qualité de chargé·e de projets, vous jouez un rôle moteur et coordinateur dans les actions de la Région en faveur des populations potentiellement discriminées ou fragilisées en raison de leur origine ethnique, nationale, de leur couleur de peau, le ascendance ou de leur prétendue race :

- Vous coordonnez et monitoriez l'exécution du plan bruxellois lutte contre le racisme en collaboration avec les partenaires de ce plan ;



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Vous menez à bien les actions de ce plan dont equal.brussels est pilote, dont le développement des actions de sensibilisation/information et d'un guide de communication inclusive, et vous en assurez la planification et le suivi administratif et budgétaire ;
- Vous veillez, avec les autres chargé-e-s de projets de la direction, au développement d'une approche intégrée de l'égalité sous l'angle des critères dit raciaux dans tous les plans d'action régionaux en égalité des chances, notamment dans l'optique du renforcement d'une approche intersectionnelle ;
- Vous collaborez à la gestion des subsides, notamment en participant à leur présentation aux potentiels candidats et aux analyses des dossiers introduits en lien avec les critères dits raciaux ;
- Vous collaborez à l'élaboration et à l'exécution de supports et de campagnes de sensibilisation relatives aux discriminations basées sur les critères dits raciaux ;
- Vous collaborez au mainstreaming de l'égalité des chances en développant et en apportant une expertise relative aux critères dits raciaux aux acteurs publics régionaux bruxellois, notamment au travers du comité régional pour l'égalité des chances et des outils régionaux tels que le test d'égalité des chances ;
- Vous élaborez et mettez en œuvre, sur base de processus participatifs, des plans d'actions relatifs à la lutte contre le racisme ;
- Vous assurez le back-up d'un-e autre chargé-e de projet sur une autre matière en cas d'absence prolongée.

Vous ferez partie d'une équipe d'une quinzaine de personnes dynamiques et passionnées, où chacun-e, peut être soi-même.

Les thèmes tels que l'égalité, la non-discrimination et la diversité font partie intégrante de vos intérêts et de vos valeurs.

Facteurs spécifiques : Très exceptionnellement vous participez à des événements en dehors des heures de bureau (Belgian Pride, Fête de l'Iris, événements du secteur associatif par exemple).

Situation au sein de l'organisation

equal.brussels œuvre pour l'égalité des chances pour tou-te-s les habitant-e-s, visiteur-se-s et travailleur-se-s de la Région bruxelloise, sans distinction de sexe, d'identité ou d'expression de genre, d'origine ethnique ou culturelle, d'orientation sexuelle, de handicap éventuel ou d'origine ou de situation sociales.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Malgré toutes les lois et réglementations existant aujourd'hui, tout le monde n'est pas toujours sur pied d'égalité quand il s'agit de décrocher un emploi, de recevoir des responsabilités ou de trouver un logement. Souvent, les transports en commun, l'espace public et les bâtiments ne sont pas entièrement accessibles à tou·te·s. Les parcs, les rues ou l'éclairage public ne sont parfois pas adaptés aux besoins spécifiques de chacun·e. Enfin, certains groupes de la population comme les femmes ou les membres des communautés LGBTQIA+ demeurent plus souvent victimes de violences, que ce soit dans l'espace public (insultes, agressions) ou dans la sphère privée (violences conjugale et intrafamiliale).

Tous les champs d'action régionaux sont concernés et equal.brussels veille donc à ce que la dimension de l'égalité des chances soit intégrée dans toutes les politiques, afin que les besoins spécifiques des différents groupes cibles de l'égalité des chances soient toujours pris en compte à chaque étape du développement d'une politique. Il s'agit du mainstreaming de l'égalité des chances.

Votre profil

Conditions de participation

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience/diplôme:

SOIT

Vous disposez d'un diplôme de bachelier :

- diplôme de l'enseignement supérieur de type court (formation de base d'un cycle, p.ex. : graduat, bachelier professionnalisant) de plein exercice ou de promotion sociale
- diplôme de candidat/bachelier de transition délivré après un cycle d'au moins deux années d'études
- certificats attestant la réussite des deux premières années d'études de l'Ecole royale militaire
- diplôme de l'enseignement maritime de cycle supérieur ou de l'enseignement artistique ou technique supérieur du 3e, 2e ou 1er degré de plein exercice
- diplôme de géomètre expert immobilier, de géomètre des mines ou diplôme d'ingénieur technicien.

ET

Vous disposez au moins de minimum 1 année d'expérience professionnelle en **gestion de projet dans le domaine de l'égalité des chances**, durant laquelle vous avez effectué au moins 3 des tâches suivantes:



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- Etablir et suivre un planning de projet ;
- Coordonner les différentes étapes du projet ;
- Se charger de la sous-traitance d'une mission intégrant le projet ;
- Faire intervenir différents partenaires pendant le projet (internes et/ou externes) ;
- Monitorer/rédiger des rapports.

SOIT

Vous disposez d'un diplôme délivré suite à la réussite d'un certificat universitaire en diversité et égalité des chances, notamment l'angle racisme, origine ethnique et relations interculturelles.

Si vous êtes titulaire d'un diplôme obtenu à l'étranger, vous devez disposer d'une équivalence belge (délivrée par la Communauté flamande ou la Communauté française) qui correspond au niveau exigé pour l'emploi afin de pouvoir entrer en service. Si vous n'avez pas encore introduit la demande, nous vous invitons à le faire le plus rapidement possible car l'obtention de cette équivalence prend plusieurs semaines.

Si vous avez obtenu votre diplôme dans une autre langue que le français, vous devez démontrer votre connaissance linguistique du français sur la base d'un certificat linguistique article 7 de Selor. Vous pouvez participer sous réserve à la sélection si vous n'êtes pas encore en possession de l'attestation d'équivalence et/ou de l'article 7 de Selor. Au moment de la proposition de recrutement, vous devrez avoir ces documents en votre possession, sans quoi l'emploi sera proposé au candidat suivant dans le classement.

A quoi faut-il faire attention ?

Complétez le cv dans la langue de la fonction pour laquelle vous postulez. **Soyez particulièrement précis lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le cv !** Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des cv.

Connaissances

- **Vous disposez d'une connaissance de base sur l'égalité des chances et du paysage régional en Région de Bruxelles-Capitale**



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Compétences fonctionnelles

- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.
- **Vous construisez des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec vos pairs.**
- Vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, vous cherchez des alternatives et mettez en œuvre les solutions.

Votre motivation et les compétences/connaissances mises en gras sont considérées comme particulièrement importantes pour cette fonction et auront un poids plus important lors du calcul du score final.

Atout

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

Nos valeurs

Respect: Appréciation et ouverture d'esprit vis-à-vis de l'autre, des différences, de la diversité et de l'environnement

Orientation client: tenir compte des besoins et attentes des bénéficiaires des services à fournir (collaborateurs du SPRB, citoyens, entreprises, associations, gouvernement, personnes des passage ou travaillant à Bruxelles) pour les satisfaire

Excellence: se dépasser, tendre sans cesse à des prestations améliorées, améliorer sans cesse les pratiques au travail et la qualité de la prestation de services

Intégrité: veiller au respect des lois et règles, loyauté vis-à-vis de l'autorité, neutralité et honnêteté

Solidarité: travailler ensemble pour atteindre les objectifs communs, encourager la complémentarité, partager et s'entraider

Nous offrons

Echelle de traitement: B101

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : 2.637,58€



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail¹
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,25 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts non encore indexé – index actuel x 1,9222)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/!

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats.

[Lien vers le formulaire de demande d'aménagement raisonnable de la procédure de sélection :](https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/)
<https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/amenagement-raisonnable/>

¹ Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Procédure

Si vous voulez participer à cette sélection, veuillez nous faire parvenir avant le **13 novembre 2022** minuit votre Curriculum Vitae et lettre de motivation (rédigés en français) :

via notre site internet : <https://servicepublic.brussels/jobs/>

ou par voie postale à : SPRB, Direction Ressources humaines, Place Saint-Lazare 2, 1035 Bruxelles.

La procédure se compose comme suit:

- Une présélection sur base des conditions de participation de l'offre (expérience, diplôme) ;
- Les candidat·e·s retenu·e·s suite à cette présélection seront invité·e·s à participer à un test anonyme informatisé (le test est organisé uniquement s'il y a plus de 10 candidatures) ;
- Les 10 candidat·e·s les mieux classé·e·s et qui ont réussi le test (min 50/100) seront invité·e·s à un entretien de sélection STAR veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissance·s liée·s à cette fonction. Cet entretien se déroulera durant les heures de bureau ;
- Le minimum requis pour réussir cette sélection est de 60%.
- Si aucun lauréat n'est sélectionné suite à cette procédure, les 10 candidat·e·s classé·e·s suivant·s lors du test anonyme informatisé seront invité·e·s à un entretien de sélection ;

Les convocations vous seront envoyées via e-mail. Veuillez à nous transmettre une adresse électronique valide dans votre acte de candidature, et à la consulter régulièrement.

Le·la candidat·e retenu·e sera invité·e à entrer en fonction dans les meilleurs délais. Les candidats qui ne sont pas immédiatement engagés et qui ont réussi l'épreuve, font partie d'une réserve de recrutement. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'.

Afin d'assurer un traitement optimal de votre candidature, celle-ci doit **OBLIGATOIREMENT MENTIONNER LE CODE FONCTION 40002086.**

- ❖ N'hésitez pas à vous inscrire à notre **newsletter** afin d'être tenu·e au courant des prochaines offres d'emploi : <https://jobs.servicepublic.brussels/fr/page/maillinglist>