

SELOR

[Home \(/\)](#) > [*|Requests : InvitationPreview|fr \(/Requests/InvitationPreview/Index/4309\)](#) > Index

Expert en mobilité multimodale (M/F/X) | Aperçu de l'offre avec screening complémentaire

[Retour au Dashboard \(/Requests/AdditionalScreeningDashboard/Index/4309\)](#)

Expert en mobilité multimodale (M/F/X) (EFS21173)

Service public régional de Bruxelles

Statutaire

Français

Master (diplôme universitaire ou enseignement supérieur de type long)

1

Vacance

Offre d'emploi valable jusqu'au

28

avril 2021

▲ Contenu de la fonction

En tant qu'expert en mobilité multimodale, vous garantissez la cohérence de la mise en œuvre des objectifs régionaux de mobilité (tels que définis dans le projet de Plan régional de mobilité Good Move (<https://mobilite-mobiliteit.brussels/fr/good-move>)) au niveau communal.

Vous développez un partenariat étroit avec 4 à 5 communes du territoire régional afin d'apporter votre expertise sur des thématiques telles que :

- l'apaisement de la circulation automobile dans les quartiers (mise en œuvre des « mailles » décrites dans Good Move, implémentation de la Ville 30) ;
- l'accompagnement de projets d'aménagements portés par des tiers (plan de circulation, réaménagement de voirie, définition de tracé de nouvelles lignes de transport public, etc.) ;
- la participation à la définition des enjeux de mobilité dans le cadre de divers outils régionaux (Plan d'Aménagement Directeur, Contrat de Rénovation Urbaine, Contrat de Quartier Durable, etc.).

Vous portez les objectifs régionaux auprès de partenaires indispensables à leur concrétisation (STIB, Bruxelles Environnement, Perspective, Urban.brussels, Parking.brussels, Beliris, bureaux d'étude, ...).

▲ Employeur

Employeur Service public régional de Bruxelles

Il y a **1 poste** à pourvoir au sein de la **Direction Sécurité Routière** de Bruxelles Mobilité (<https://mobilite-mobiliteit.brussels/fr>).

La Direction Mobilité et Sécurité routière est chargée d'accompagner et de soutenir de nombreux partenaires dans la mise en œuvre des objectifs régionaux de mobilité durable et de sécurité routière, et ce tant au niveau des changements de comportement (choix des modes de déplacement, pratiques sécuritaires) que de l'amélioration du cadre de vie dans l'espace public (apaisement des quartiers par la gestion des flux et des vitesses, qualité et sécurité des aménagements) en tenant compte de tous les usagers et de la diversité de leurs besoins.

Bruxelles Mobilité :

- Assure la cohérence des visions de mobilité et d'aménagement du territoire en proposant les principes stratégiques d'aménagement
- Aménage des espaces publics agréables et fonctionnels (éclairage, arbres d'alignement, œuvres d'art et fontaines)

- Entretien et rénove les voiries régionales (réparations, asphaltage, marquages routiers, épandages en hiver...) et les infrastructures de transport public
- Garantit la sécurité de tous les usagers (feux tricolores, rénovation des tunnels, campagnes de sensibilisation, contrôle des auto-écoles et centres d'examen...)
- Promeut l'usage de modes de transport durables (aménagement pour les piétons, les cyclistes et le transport public, communication)
- Monitore la mobilité bruxelloise (comptages et simulations, gestion des incidents et événements sur le réseau 24h/7j, info-traffic)
- Veille à l'accessibilité des personnes à mobilité réduite (ascenseurs, feux avec décompte sonore pour malvoyants, dalles podotactiles...)

Bruxelles Mobilité est l'une des 9 administrations du Service Public Régional de Bruxelles (<https://servicepublic.brussels/>).

^ Profil

1. CONDITION DE PARTICIPATION

Diplôme

Cette consultation concerne un organisme régional. **Les accessions fédérales ne sont pas applicables dans ce contexte.** Vous devez donc disposer d'un **diplôme de niveau Master** pour être admis aux entretiens.

2. COMPETENCES

Compétences comportementales

- Vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.
- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.
- Vous planifiez de manière active votre propre développement en remettant en question de façon critique votre propre fonctionnement et en vous enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances.
- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.

Une bonne **motivation est également demandée**. Elle est considérée comme particulièrement importante pour la fonction, et a donc une valeur plus importante dans le score final (X2).

3. ATOUTS

- Etant amené à collaborer étroitement avec votre collègue néerlandophone et à cotoyer des partenaires multilingues, une bonne connaissance du néerlandais et de l'anglais sont de réels atouts

^ Offre

Lieu(x) d'affectation

1035 Bruxelles

Conditions de travail

Vous serez engagé en qualité d'attaché (niveau A1) avec le barème de traitement correspondant (A101).

Rémunération

Traitement de départ minimum : 39 675,65 EUR (salaire annuel brut, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Avantages

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail[1]
- assurance hospitalisation

- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que l'**aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/ (<https://servicepublic.brussels/jobs/>)!

[1] *Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).*

Conditions d'affectation:

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez - pour être nommé - remplir les conditions suivantes à la date d'affectation:

1. être belge lorsque les emplois comportent une participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou que les fonctions ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou d'autres collectivités publiques
 2. être d'une conduite répondant aux exigences de l'emploi
 3. jouir des droits civils et politiques
 4. être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer
 5. Vous serez nommé après avoir accompli avec succès la période de stage requise.
- Vous serez nommé après avoir accompli avec succès la période de stage requise.

Rappel : cette consultation concerne un organisme régional. **Les accessions fédérales ne sont pas applicables dans ce contexte.** Vous devez donc disposer d'un **diplôme de niveau Master** pour entrer en service.

^ Procédure de sélection

Seuls les 15 *|InviteFirstXCandidatesForBKS_Part2|fr

Vérification des conditions de participation (Voir rubrique « Profil »)

Seuls les 15 candidats les mieux classés seront admis au screening complémentaire.

Parmi ces 15, seuls les candidats disposant **du diplôme défini dans le profil seront admis à l'entretien**. La vérification du diplôme se fait sur base des documents téléchargés dans votre CV en ligne sur « Mon Selor » à la date limite de réaction.

Entretien digital (+/- 1h) :

Ce test sera organisé à distance. Pour les modalités pratiques, vous serez contacté par l'un de nos collaborateurs qui vous expliquera la marche à suivre.

L'entretien évalue si vos compétences comportementales (voir rubrique 'Compétences') répondent aux exigences du poste. Vous serez également questionné sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités avec le domaine.

Votre C.V. en ligne dans « Mon Selor » sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins 50 points sur 100.

Cette épreuve orale complémentaire se déroulera dans le courant du mois de mai 2021 (sous réserve de modification). Via l'onglet « Mes messages et tâches » (<https://www.selor.be/fr/se-connecter?returnUrl=%2ffr%2fmon-selor%2fmes-messages-t%c3%a2ches>) de votre compte Mon Selor, vous pouvez vous inscrire à l'épreuve. Si plusieurs dates sont disponibles : choisissez en ligne vos date et heure de passation d'épreuve parmi les choix disponibles. Cependant, n'attendez pas le dernier moment pour vous inscrire au test, au risque de ne plus trouver de place disponible les derniers jours.

Et après la procédure de sélection?

Si vous êtes lauréat ?

Le classement des lauréats sera établi sur base des résultats obtenus de cette épreuve complémentaire. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie "motivation". Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi de manière aléatoire.

Si vous n'êtes pas lauréat ?

Vous n'êtes pas repris dans la liste de lauréats de cette sélection. Par contre, vous gardez votre place dans le classement original de la réserve consultée.

^ Information sur le screening complémentaire

Vous recevez cette offre car vous figurez dans une liste de lauréats. Vous occupez la place numéro [X].

Cet emploi vous intéresse? Nous vous conseillons alors de postuler. Pour ce faire, cliquez sur le bouton 'Postuler'. Attention aux éléments suivants:

- Cette épreuve complémentaire sera organisée uniquement si plusieurs candidats ont réagi positivement à cette consultation. Si 1 seul candidat réagit positivement, l'engagement peut être exécuté sans épreuve complémentaire. Seuls les 15 candidats les mieux classés qui postulent pour le screening complémentaire, sont invités à la procédure de sélection. Si vous faites partie de ce groupe, vous retrouverez toute l'information dans Mon Selor dans la rubrique 'Procédure de screening' à la date limite de la réponse.
- Si vous êtes dans les conditions, vous serez repris(e) dans une nouvelle liste de lauréats. Lorsque le service public procédera au recrutement pour ce profil, il consultera cette liste de lauréats.
- Il peut arriver que le classement de cette consultation diffère de celui de votre liste de lauréats. C'est le cas, par exemple, si plusieurs listes de lauréats ont été consultées, s'il y a des lauréats avec handicap, trouble ou maladie ou encore s'il y a des candidats qui ne souhaitent plus recevoir d'offres d'emploi.

Cet emploi ne vous intéresse pas? Dans ce cas, vous ne devez pas postuler à cette offre. Vous ne serez pas rayé(e) de la liste de lauréats et vous continuerez d'être en considération pour de prochaines offres d'emploi.

^ Plus d'infos?**Représentation syndicale**

Un délégué syndical peut assister à toute sélection organisée par Selor. Les délégués syndicaux sont tenus par une obligation de discrétion en ce qui concerne les informations et les documents à caractère confidentiels.

Pas satisfait de la procédure de sélection ?

Vous pouvez envoyer une plainte à Selor. Vous trouverez plus d'informations sur www.selor.be, rubrique Contact.

^ Égalité des chances et diversité

Selor mène une politique de diversité active et veille à l'égalité des chances, l'égalité de traitement et l'égalité d'accès aux sélections pour tous les candidats. Via 'Mon Selor', dans votre C.V. en ligne à la rubrique 'Données personnelles', vous pouvez demander des aménagements raisonnables pour la procédure de sélection. Vous trouverez plus d'infos ici ou en contactant diversity@bosa.fgov.be (<http://www.selor.be/nl/gelijke-kansen/handiknap/>)