

Expert en mobilité stationnement (M/F/X) | Aperçu de l'offre avec screening complémentaire

[Retour au Dashboard \(/Requests/AdditionalScreeningDashboard/Index/4351\)](/Requests/AdditionalScreeningDashboard/Index/4351)

Expert en mobilité stationnement (M/F/X) (EFS21194)

Service public régional de Bruxelles

Statutaire

Français

Master (diplôme universitaire ou enseignement supérieur de type long)

1

Vacance

Offre d'emploi valable jusqu'au

1

mai 2021

▲ Contenu de la fonction

En tant qu'expert en mobilité et stationnement, votre mission est de développer une politique de stationnement régionale en cohérence avec les objectifs de mobilité régionaux en tenant compte des évolutions des comportements, des déplacements et des outils opérationnels.

- Vous analysez et élaborez des textes réglementaires et des plans stratégiques ;
- Vous recherchez de la documentation et des informations ;
- Vous suivez l'exécution des marchés publics ;
- Vous organisez de la concertation avec les acteurs ;
- Vous rédigez des notes, des rapports ;
- Vous participez à des réunions et la représentation de Bruxelles Mobilité (exposés, formations)
- Vous coordonnez le travail des opérateurs de mobilité et de stationnement, publics et privés ;
- Vous préparez, suivez et évaluez les contrats de gestion des opérateurs de mobilité sous tutelle de la Région.
- Vous encadrez et le soutenez les opérateurs de mobilité et de stationnement ;
- vous développez des projets de services de mobilité ;
- vous coordonnez le travail des différents acteurs interne à Bruxelles Mobilité impliqués.

Le stationnement est votre matière principale, elle est prise en compte globalement et en interaction les autres questions de mobilité comme l'accessibilité pour tous, la mutualisation, l'auto- et le cyclopartage, les nouveaux véhicules, le transport de marchandises et les applications.

Les sites suivants seront utiles pour comprendre les enjeux :

<https://mobilite-mobiliteit.brussels/fr/good-move-approuve> (<https://mobilite-mobiliteit.brussels/fr/good-move-approuve>)

<https://parking.brussels/> (<https://parking.brussels/>)

<https://www.stib-mivb.be/index.htm?l=fr> (<https://www.stib-mivb.be/index.htm?l=fr>)

▲ Employeur

Employeur Service public régional de Bruxelles

Il y a **1 poste vacant** au sein de la direction Autorité Organisatrice de la Mobilité de Bruxelles Mobilité (<https://mobilite-mobiliteit.brussels/fr>) faisant partie du Service Public Régional de Bruxelles (<https://servicepublic.brussels/>) (Place Saint-Lazare, 2 à 1035 Bruxelles).

La cellule que vous intégrez est composée de huit personnes qui participent à la mise en œuvre des objectifs de Mobilité de la Région de Bruxelles Capitale à travers la tutelle sur les opérateurs publics de mobilité (STIB, agence de stationnement Parking.Brussels et Port de Bruxelles), l'encadrement et le soutien des opérateurs privés comme le service Villo et la mise en place de nouveaux services de mobilité (trottinettes et autres véhicules partagés le développement du Mobility as a Service (MaaS) ou le déploiement de bornes électriques).

La direction Autorité Organisatrice de la Mobilité assure le rôle d'autorité organisatrice en définissant et évaluant les politiques de mobilité et de sécurité routière, en encadrant leur mise en œuvre, et en coordonnant les opérateurs et les réglementations.

Cette Direction assure la réalisation et la mise en œuvre du Plan régional de Mobilité, et des plans thématiques qui en découlent tels que le plan régional de Stationnement, le plan stratégique pour le Transport de Marchandises, le plan Vélo et le plan Piéton stratégique. Elle est également chargée du suivi des contrats de gestion de la STIB, du Port de Bruxelles et de l'Agence du Stationnement.

Bruxelles Mobilité :

- Assure la cohérence des visions de mobilité et d'aménagement du territoire en proposant les principes stratégiques d'aménagement
- Aménage des espaces publics agréables et fonctionnels (éclairage, arbres d'alignement, œuvres d'art et fontaines)
- Entretien et rénove les voiries régionales (réparations, asphaltage, marquages routiers, épandages en hiver...) et les infrastructures de transport public
- Garantit la sécurité de tous les usagers (feux tricolores, rénovation des tunnels, campagnes de sensibilisation, contrôle des auto-écoles et centres d'examen...)
- Promeut l'usage de modes de transport durables (aménagements pour les piétons, les cyclistes et le transport public, communication)
- Monitore la mobilité bruxelloise (comptages et simulations, gestion des incidents et événements sur le réseau 24h/7j, info-traffic)
- Veille à l'accessibilité des personnes à mobilité réduite (ascenseurs, feux avec décompte sonore pour malvoyants, dalles podotactiles...)

Bruxelles Mobilité est l'une des 8 administrations du Service Public Régional de Bruxelles (<https://servicepublic.brussels/>).

^ Profil

1. CONDITION DE PARTICIPATION

Diplôme

Cette consultation concerne un organisme régional. **Les accessions fédérales ne sont pas applicables dans ce contexte.** Vous devez donc disposer d'un **diplôme de niveau Master** pour être admis aux entretiens.

2. COMPETENCES

Compétences comportementales

- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.
- Vous planifiez de manière active votre propre développement en remettant en question de façon critique votre propre fonctionnement et en vous enrichissant continuellement par de nouvelles idées et approches, compétences et connaissances.
- **Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.**

Compétences techniques

- Vous vous exprimez par écrit de manière claire et compréhensible et rapportez les données de manière correcte. Une bonne **motivation** est également importante.

Attention! La compétence en gras et votre Motivation sont considérées comme particulièrement importantes pour la fonction; elles ont donc une valeur plus importante dans le score final (x2).

Atouts

- Etant amené à évoluer dans un environnement professionnel bilingue, la connaissance du néerlandais constitue un atout pour cette fonction.

^ Offre

Lieu(x) d'affectation

1035 Bruxelles

Conditions de travail

Vous serez engagé en qualité d'Attaché (niveau A1) avec le barème de traitement correspondant(A101).

Rémunération

Traitement de départ minimum : **39.675,65 EUR** (salaire annuel brut, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Avantages

- Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :
 - respect de la diversité et de l'égalité des chances
 - équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail[1] (.../RecruitmentRequests/Request/Index/29374#_ftn1)
 - assurance hospitalisation
 - cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
 - événements conviviaux
 - salle de sport, massages assis, ...
 - crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur **servicepublic.brussels/jobs/** (<https://servicepublic.brussels/jobs/>)!

[1] (.../RecruitmentRequests/Request/Index/29374#_ftnref1) *Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).*

Conditions d'affectation:

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez - pour être nommé - remplir les conditions suivantes à la date d'affectation:

1. être belge lorsque les emplois comportent une participation directe ou indirecte à l'exercice de la puissance publique ou que les fonctions ont pour objet la sauvegarde des intérêts généraux de l'Etat ou d'autres collectivités publiques
2. être d'une conduite répondant aux exigences de l'emploi
3. jouir des droits civils et politiques
4. être porteur d'un diplôme ou certificat d'études en rapport avec le niveau du grade à conférer
5. Vous serez nommé après avoir accompli avec succès la période de stage requise.
Vous serez nommé après avoir accompli avec succès la période de stage requise.

Rappel : cette consultation concerne un organisme régional. Les accessions fédérales ne sont pas applicables dans ce contexte. Vous devez donc disposer d'un diplôme de niveau Master pour entrer en service.

^ Procédure de sélection

Seuls les 15 *|InviteFirstXCandidatesForBKS_Part2|fr

Entretien + préparation (environ 1h00 + 30 minutes de préparation) :

Tenant compte du nombre de poste à pourvoir, **seuls les 15 lauréats** les mieux classés dans la réserve consultée (AFG20179) seront conviés à cette étape

Parmi ces 15, seuls les candidats disposant **du diplôme défini dans le profil seront admis à l'entretien**. La vérification du diplôme se fait sur base des documents téléchargés dans votre CV en ligne sur « Mon Selor » à la date limite de réaction.

2a. Cas pratique (+/- 30 minutes)

Ce test sera organisé à distance. Pour les modalités pratiques, vous serez contacté par l'un de nos collaborateurs qui vous renseignera sur la marche à suivre.

Le cas pratique évalue si vos compétences techniques (voir rubrique 'Compétences') répondent aux exigences du poste. Vous recevrez le temps nécessaire pour réaliser ce cas. Le score obtenu à ce test est intégré au score total de l'entretien.

Cette épreuve se déroulera vers le 13 ou 14 mai 2021 (sous réserve de modification). Il n'est pas nécessaire de vous inscrire pour cette partie, les instructions vous seront communiquées par mail (via l'adresse indiquée dans votre compte Selor).

2b. Entretien (+/-1h00) :

Ce test sera organisé à distance. Pour les modalités pratiques, vous serez contacté par l'un de nos collaborateurs qui vous expliquera la marche à suivre.

L'entretien évalue si vos compétences comportementales (voir rubrique 'Compétences') répondent aux exigences du poste. Vous serez également questionné sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités avec le domaine.

Votre C.V. en ligne dans « Mon Selor » sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien.

L'entretien se déroulera vers la fin mai 2021 (sous réserve de modification). Cependant, n'attendez pas le dernier moment pour vous inscrire au test, au risque de ne plus trouver de place disponible les derniers jours.

Pour réussir l'étape 2a+b, vous devez obtenir au moins 50 points sur 100 (entretien + cas pratique).

Et après la procédure de sélection?

Si vous êtes lauréat ?

Le classement des lauréats sera établi sur base des résultats obtenus de cette épreuve complémentaire. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie "motivation". Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi de manière aléatoire.

Si vous n'êtes pas lauréat ?

Vous n'êtes pas repris dans la liste de lauréats de cette sélection. Par contre, vous gardez votre place dans le classement original de la réserve consultée.

▲ Information sur le screening complémentaire

Vous recevez cette offre car vous figurez dans une liste de lauréats. Vous occupez la place numéro [X].

Cet emploi vous intéresse? Nous vous conseillons alors de postuler. Pour ce faire, cliquez sur le bouton 'Postuler'. Attention aux éléments suivants:

- Cette épreuve complémentaire sera organisée uniquement si plusieurs candidats ont réagi positivement à cette consultation. Si 1 seul candidat réagit positivement, l'engagement peut être exécuté sans épreuve complémentaire. Seuls les 15 candidats les mieux classés qui postulent pour le screening complémentaire, sont invités à la procédure de sélection. Si vous faites partie de ce groupe, vous retrouverez toute l'information dans Mon Selor dans la rubrique 'Procédure de screening' à la date limite de la réponse.
- Si vous êtes dans les conditions, vous serez repris(e) dans une nouvelle liste de lauréats. Lorsque le service public procédera au recrutement pour ce profil, il consultera cette liste de lauréats.
- Il peut arriver que le classement de cette consultation diffère de celui de votre liste de lauréats. C'est le cas, par exemple, si plusieurs listes de lauréats ont été consultées, s'il y a des lauréats avec handicap, trouble ou maladie ou encore s'il y a des candidats qui ne souhaitent plus recevoir d'offres d'emploi.

Cet emploi ne vous intéresse pas? Dans ce cas, vous ne devez pas postuler à cette offre. Vous ne serez pas rayé(e) de la liste de lauréats et vous continuerez d'être en considération pour de prochaines offres d'emploi.

▲ Plus d'infos?

Représentation syndicale

Un délégué syndical peut assister à toute sélection organisée par Selor. Les délégués syndicaux sont tenus par une obligation de discrétion en ce qui concerne les informations et les documents à caractère confidentiels.

Pas satisfait de la procédure de sélection ?

Vous pouvez envoyer une plainte à Selor. Vous trouverez plus d'informations sur www.selor.be, rubrique Contact.

^ Égalité des chances et diversité

Selor mène une politique de diversité active et veille à l'égalité des chances, l'égalité de traitement et l'égalité d'accès aux sélections pour tous les candidats. Via 'Mon Selor', dans votre C.V. en ligne à la rubrique 'Données personnelles', vous pouvez demander des aménagements raisonnables pour la procédure de sélection. Vous trouverez plus d'infos ici ou en contactant diversity@bosa.fgov.be (<http://www.selor.be/nl/gelijke-kansen/handiknap/>)