

Analyste juridique (M/F/X) | Aperçu de l'offre avec screening complémentaire

Analyste juridique (M/F/X) (EFS21506)

Service public régional de Bruxelles

Statutaire
Français
Master (diplôme universitaire ou enseignement supérieur de type long)

1
Vacance

Offre d'emploi valable jusqu'au
11
octobre 2021

▲ Contenu de la fonction

En tant qu'Analyste juridique (m/f/x) les missions qui vous seront confiées sont variées. Principalement, votre tâche consistera en l'**analyse juridique de textes réglementaires et la formulation de propositions** destinées à définir la position des autorités régionales bruxelloises en matière d'importation et d'exportation d'armes et de biens à double usage.

La matière est régie par des textes internationaux et européens. Dans ce contexte, la **rédaction de notes à caractère géopolitique** feront partie de vos missions. Pour cela, de bonnes facultés rédactionnelles et un intérêt pour le monde qui vous entoure (plus particulièrement, les aspects liés à la défense et à la préservation de la paix) feront partie de vos priorités. Cet aspect international pourra en outre vous conduire à effectuer des missions ponctuelles à l'étranger.

Si les mouvements de biens sensibles répondent à des obligations internationales et européennes importantes, ils répondent également à des dimensions purement nationales. Dans le contexte institutionnel fédéral belge, une bonne coordination avec les partenaires fédéraux (Affaires étrangères, Douanes, SPF Economie, SPF Justice ...) mais aussi régionaux (Bruxelles Prévention et Sécurité, les services équivalents à celui que vous vous apprêtez à rejoindre, tant en Région flamande que wallonne...) est nécessaire. En cela, vous devrez disposer d'un bon esprit de synthèse pour intégrer les positions des différents partenaires et les informations nombreuses que vous recevrez de différents canaux. En outre, une bonne capacité de négociation est attendue afin de faire valoir les positions de la Région de Bruxelles-Capitale.

La matière revêt également un caractère sensible. Dans ce cadre, il est impératif que le travail que vous fournirez soit précis et rigoureux, notamment dans l'exécution de tâches administratives auxquelles vous participerez au sein de la Cellule. Cela impliquera de votre part une bonne coordination entre les membres de la Cellule, une certaine proactivité et la volonté de réaliser un travail en équipe.

En vue des épreuves de recrutement, les candidats ont préalablement lu les trois documents suivants :

- (1) L'ordonnance du 20 juin 2013 relative à l'importation, à l'exportation, au transit et au transfert de produits liés à la défense, d'autre matériel pouvant servir à un usage militaire, de matériel lié au maintien de l'ordre, d'armes à feu à usage civil, de leurs pièces, accessoires et munitions (Ordonnance sur les armes) (publiée au Moniteur belge le 21 juin 2013) (<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/ordonnance/2013/06/20/2013031470/justel>)
- (2) L'arrêté du gouvernement du 3 avril 2014 portant exécution de l'ordonnance précitée (publié au Moniteur belge le 17 juillet 2014) (https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=fr&la=F&cn=2014040356&table_name=loi)
- (3) Le Règlement (CE) n° 428/2009 du Conseil du 5 mai 2009 instituant un régime communautaire de contrôle des exportations, des transferts, du courtage et du transit de biens à double usage (europa.eu) (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32009R0428&from=FR>)

^ Employeur

Employeur Service public régional de Bruxelles

Au sein de la Direction générale de Brussels International, la Cellule Licences armes et biens à double usage se compose de quatre personnes. Les missions principales de la Cellule consistent en la définition de la politique générale de la Région de Bruxelles-Capitale en la matière et en l'octroi de licences pour les importations ou exportations d'armes et de biens à double usage (i.e. pouvant avoir une finalité tant civile que militaire).

^ Profil

Compétences comportementales

- Vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, cherchez des alternatives et vous mettez en œuvre les solutions.
- Vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et développez avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.
- Vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation et vous respectez la confidentialité et les engagements et évitez toute forme de partialité.

Compétences techniques

- Bonnes connaissances et une bonne compréhension des textes suivants:
 - Le Règlement (CE) n° 428/2009 du Conseil du 5 mai 2009 instituant un régime communautaire de contrôle des exportations, des transferts, du courtage et du transit de biens à double usage (europa.eu) (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FR/TXT/PDF/?uri=CELEX:32009R0428&from=FR>)
 - L'ordonnance du 20 juin 2013 relative à l'importation, à l'exportation, au transit et au transfert de produits liés à la défense, d'autre matériel pouvant servir à un usage militaire, de matériel lié au maintien de l'ordre, d'armes à feu à usage civil, de leurs pièces, accessoires et munitions (Ordonnance sur les armes) (publiée au Moniteur belge le 21 juin 2013) (<http://www.ejustice.just.fgov.be/eli/ordonnance/2013/06/20/2013031470/justel>)
 - L'arrêté du gouvernement du 3 avril 2014 portant exécution de l'ordonnance précitée (publié au Moniteur belge le 17 juillet 2014) (https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=fr&la=F&cn=2014040356&table_name=loi)

Une bonne motivation est également considérée comme particulièrement importante pour la fonction. Elle a donc une valeur plus importante dans le score final.

Atouts

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

^ Offre

Lieu(x) d'affectation

1210 Saint-Josse-ten-Noode

Conditions de travail

Nous offrons **un cadre de travail bienveillant et axé sur le bien-être** :

- respect de la diversité et de l'égalité des chances
- équilibre optimal entre vie professionnelle et vie privée : horaire variable, 35 jours de congés et fermeture entre Noël et Nouvel An, possibilité de télétravail[1] (file:///fs/ssg-dsg-fs/SSG-DSG-FS/GEST_RESSOURCES/RESS_HUMAINES/R_S/CELL/05.%20DF/40004187_BI/40004187_DF%20Analyste%20juridic09.docx#_ftn1)
- assurance hospitalisation
- cafétarias homemade proposant des repas sains et conseils diététiques
- événements conviviaux
- salle de sport, massages assis, ...
- crèche de proximité

Et parce que **l'aspect pécuniaire** est aussi important, nous vous offrons **en plus de votre salaire** :

- abonnement sur le réseau de la STIB offert
- l'abonnement de train et/ou de bus (TEC – DE LIJN) 100% remboursé
- prime de vélo: 0,24 €/km
- des chèques-repas d'une valeur de 8€
- une prime linguistique après réussite d'un examen (entre 600 € et 3.200 € annuels bruts)
- une intervention de 20€/mois pour le télétravail structurel
- une prime de fin d'année et un pécule de vacances

De plus, vous bénéficiez de **diverses possibilités de formation**, notamment un package nouveaux collaborateurs, des bilans de compétence, des trajets de formation sur mesure, coaching de carrière, etc.

... consultez tous nos avantages sur servicepublic.brussels/jobs/ (<https://servicepublic.brussels/jobs/>)!

[1] (file:///fs/ssg-dsg-fs/SSG-DSG-FS/GEST_RESSOURCES/RESS_HUMAINES/R_S/CELL/05.%20DF/40004187_BI/40004187_DF%20Analyte%20juridique%20FR%2022-09.docx#_ftnref1) *Le télétravail n'est possible que si votre demande est validée par votre/vos responsable(s).*

^ Procédure de sélection

Seuls les 10 *|InviteFirstXCandidatesForBKS_Part2|fr

Entretien (1h) :

L'entretien évalue si vos connaissances et compétences comportementales (voir rubrique 'Compétences') répondent aux exigences du poste. Vous serez également questionné-e sur votre motivation, votre intérêt et vos affinités avec le domaine.

Votre C.V. en ligne dans « Mon Selor » sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien.

Pour réussir, vous devez obtenir au moins 50 points sur 100.

Cette épreuve orale complémentaire se déroulera à partir de la fin octobre 2021 (sous réserve de modification). Cependant, n'attendez pas le dernier moment pour vous inscrire au test, au risque de ne plus trouver de place disponible les derniers jours. Cette épreuve devrait se dérouler au SPRB - Iris Tower, place Saint-Lazare 2 à 1210 Bruxelles (sous réserve de modifications des mesures sanitaires).

Et après la procédure de sélection?

Si vous êtes lauréat ?

Le classement des lauréats sera établi sur base des résultats obtenus de cette épreuve complémentaire. A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'Motivation'. Si pour cette partie, des personnes ont des points égaux, leur classement sera établi de manière aléatoire.

Si vous n'êtes pas lauréat ?

Vous n'êtes pas repris dans la liste de lauréats de cette sélection. Par contre, vous gardez votre place dans le classement original de la réserve consultée.

^ Information sur le screening complémentaire

Vous recevez cette offre car vous figurez dans une liste de lauréats. Vous occupez la place numéro [X].

Cet emploi vous intéresse? Nous vous conseillons alors de postuler. Pour ce faire, cliquez sur le bouton 'Postuler'. Attention aux éléments suivants:

- Cette épreuve complémentaire sera organisée uniquement si plusieurs candidats ont réagi positivement à cette consultation. Si 1 seul candidat réagit positivement, l'engagement peut être exécuté sans épreuve complémentaire. Seuls les 10 candidats les mieux classés qui postulent pour le screening complémentaire, sont invités à la procédure de sélection. Si vous faites partie de ce groupe, vous retrouverez toute l'information dans Mon Selor dans la rubrique 'Procédure de screening' à la date limite de la réponse.
- Si vous êtes dans les conditions, vous serez repris(e) dans une nouvelle liste de lauréats. Lorsque le service public procédera au recrutement pour ce profil, il consultera cette liste de lauréats.
- Il peut arriver que le classement de cette consultation diffère de celui de votre liste de lauréats. C'est le cas, par exemple, si plusieurs listes de lauréats ont été consultées, s'il y a des lauréats avec handicap, trouble ou maladie ou encore s'il y a des candidats qui ne souhaitent plus recevoir d'offres d'emploi.

Cet emploi ne vous intéresse pas? Dans ce cas, vous ne devez pas postuler à cette offre. Vous ne serez pas rayé(e) de la liste de lauréats et vous continuerez entrer en considération pour de prochaines offres d'emploi.

^ Plus d'infos?

Représentation syndicale

Un délégué syndical peut assister à toute sélection organisée par Selor. Les délégués syndicaux sont tenus par une obligation de discrétion en ce qui concerne les informations et les documents à caractère confidentiels.

Pas satisfait de la procédure de sélection ?

Vous pouvez envoyer une plainte à Selor. Vous trouverez plus d'informations sur www.selor.be, rubrique Contact.

^ Égalité des chances et diversité

Selor mène une politique de diversité active et veille à l'égalité des chances, l'égalité de traitement et l'égalité d'accès aux sélections pour tous les candidats. Via 'Mon Selor', dans votre C.V. en ligne à la rubrique 'Données personnelles', vous pouvez demander des aménagements raisonnables pour la procédure de sélection. Vous trouverez plus d'infos ici ou en contactant diversity@bosa.fgov.be (<http://www.selor.be/nl/gelijke-kansen/handiknap/>)