



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Offre d'emploi 40001020

Informations générales

Fonction:	Chargé-e de projets mainstreaming de l'égalité des chances (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	1
Statut	Employé-e
Procédure:	Accession au niveau supérieur
Administration:	Bruxelles Synergie
Direction:	Equal.brussels
Localisation: Info	Iris Tower – Place St-Lazare 2, 1035 Bruxelles
service public:	http://servicepublic.brussels/
Date limite dépôt	26/04/2023
candidatures :	

Description de la fonction

Le-la **Chargé-e de projet en mainstreaming de l'égalité de chances** soutient l'intégration de l'égalité des chances transversale dans toutes les politiques régionales en jouant un rôle de facilitation auprès de tous les acteurs publics de la Région de Bruxelles-Capitale et en offrant des ressources et des espaces de partage.

Cela se traduit notamment par :

- la coordination du comité régional pour l'égalité des chances et son alimentation avec des études/enquêtes/témoignages;
- la réalisation d'études et d'enquêtes commanditées auprès d'organismes tiers;
- la participation au développement d'une offre d'accompagnement et de ressources à destination des référents régionaux en égalité des chances;
- l'organisation, d'initiative ou sur base des demandes, de rencontres avec les organismes publics membres du comité régional pour l'égalité des chances.

Vous assurez une partie de ses activités en binôme avec la personne en charge du test d'égalité des chances dont vous assurez également le rôle de back-up.



Situation au sein de l'organisation

La **Direction Equal.brussels** fait partie de Bruxelles Synergie et réunit l'ensemble des services d'intérêt général du Service public régional de Bruxelles (SPRB) et garantit la maîtrise et la cohérence générale du fonctionnement et des actions du SPRB.

Equal.brussels œuvre pour l'égalité des chances pour tou-te-s les habitant-e-s, visiteur-se-s et travailleur-se-s de la Région bruxelloise, sans distinction de sexe, d'identité ou d'expression de genre, d'origine ethnique ou culturelle, d'orientation sexuelle, de handicap éventuel ou d'origine ou de situation sociales.

Malgré toutes les lois et réglementations existant aujourd'hui, tout le monde n'est pas toujours sur pied d'égalité quand il s'agit de décrocher un emploi, de recevoir des responsabilités ou de trouver un logement. Souvent, les transports en commun, l'espace public et les bâtiments ne sont pas entièrement accessibles à tou-te-s. Les parcs, les rues ou l'éclairage public ne sont parfois pas adaptés aux besoins spécifiques de chacun-e. Enfin, certains groupes de la population comme les femmes ou les membres des communautés LGBTQIA+ demeurent plus souvent victimes de violences, que ce soit dans l'espace public (insultes, agressions) ou dans la sphère privée (violences conjugale et intrafamiliale).

Tous les champs d'action régionaux sont concernés et equal.brussels veille donc à ce que la dimension de l'égalité des chances soit intégrée dans toutes les politiques, afin que les besoins spécifiques des différents groupes cibles de l'égalité des chances soient toujours pris en compte à chaque étape du développement d'une politique. Il s'agit du mainstreaming de l'égalité des chances.

Votre profil

Expérience exigée¹

Attention! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience:

Vous disposez d'une expérience professionnelle de **minimum 1 an** dans le domaine de **l'égalité des chances** en ayant effectué **au moins 2 des 3 tâches** suivantes :

- mener des études et/ou enquêtes
- gérer des instruments et des processus de mainstreaming de l'égalité des chances
- coordonner des plateformes d'échanges et de partage

¹ Soyez particulièrement précis-e lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le CV. Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des CV.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Connaissances

- Vous disposez d'une bonne connaissance du paysage institutionnel bruxellois et vous êtes capable d'être en mesure d'identifier les principaux acteurs régionaux qui vont mettre en œuvre le mainstreaming de l'égalité des chances.
- Vous disposez d'une bonne connaissance des principes de base des outils et structures qui permettent le mainstreaming de l'égalité des chances.

Compétences fonctionnelles

- Vous prenez des décisions à partir d'informations (in)complètes et vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome.
- Vous construisez des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec vos pairs.
- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.

La motivation est considérée comme très importante pour la fonction et aura un poids plus important dans le calcul du score final.

Atout

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

Nous offrons

Echelle de traitement : **A101**

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : 3.797,98 €

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats. Vous pouvez envoyer un mail à la personne reprise sur la première page dans le point « info procédure ».



Procédure

Vous avez dernièrement réussi les premières épreuves de la procédure d'accèsion vers le niveau A. Vous devez à présent passer l'épreuve orale. Seul-e-s les candidat-e-s répondant à toutes les exigences pour cette fonction et répondant à toutes les conditions de participation² seront vu-e-s en entretien.

Cette épreuve consiste en **un entretien (1h15)**, qui évaluent la concordance des compétences et connaissances des candidat-e-s avec les exigences spécifiques de la fonction ainsi que leur motivation, leurs intérêts et leurs affinités pour le domaine d'activité. Votre C.V. sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien donc veillez à ce qu'il soit le plus complet possible. Cette épreuve compte pour la cote globale.

Le minimum requis pour réussir cette épreuve est de 60%.

A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'.

Le SPRB a décidé que les épreuves orales peuvent se dérouler soit virtuellement, via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire) ou soit en présentiel.

² vous devez répondre aux conditions requises par le statut en son article 99, à savoir :

- se trouver dans une position administrative où vous pouvez faire valoir vos titres à la promotion (par accession au niveau supérieur);
- avoir une évaluation "favorable";
- ne pas être sous le coup d'une peine disciplinaire non radiée.