



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Offre d'emploi 40001339

Informations générales

Fonction:	Responsable de l'Equipe Contrôle (m/f/x)
Nombre d'emplois vacants:	1
Statut	Employé-e
Procédure:	Accession au niveau supérieur
Administration:	Bruxelles Mobilité
Direction:	Direction Projets Voiries – Equipe Contrôle
Localisation:	Iris Tower – Place St-Lazare 2, 1035 Bruxelles
Info service public:	http://servicepublic.brussels/
Date limite dépôt candidatures :	16/10/2023

Description de la fonction

Vous intégrez l'Equipe Contrôle de la Direction Projets Voiries (DPV) composée de 10 personnes pour laquelle vous assurez le rôle de Responsable d'équipe.

Les contrôleurs de votre équipe travaillent en étroite collaboration avec les Ingénieurs Chefs de projets pour la réalisation d'aménagement de voirie.

En tant que **Responsable d'équipe** :

- vous organisez le travail de vos collaborateurs dans le respect des directives de la Direction;
- vous donnez des instructions, indications et/ou explications claires, précises, proportionnées et adaptées concernant la tâche à effectuer;
- vous analysez des plans et des métrés tant internes qu'externes eu égard à la qualité requise;
- vous participez à l'application correcte et régulière des instruments de planification, gestion, contrôle et évaluation;
- vous définissez des standards et des check listes pour l'organisation efficace des contrôles;



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- vous assurez un partage des connaissances et des moyens dont dispose l'Equipe Contrôle vis-à-vis des autres collègues, des autres directions et vis-à-vis de l'extérieur;
- vous identifiez et signalez les problèmes et vous proposez des solutions;
- vous veillez au bien-être de vos collaborateurs (l'organisation du travail, le contenu du travail, les conditions de travail, les conditions de vie au travail, les relations interpersonnelles au travail). Vous connaissez et vous veillez, à votre niveau, au respect des normes d'hygiène et de sécurité;
- vous veillez à l'uniformisation des méthodes de travail des différents agents afin d'apporter une réponse cohérente et minimale aux besoins exprimés par le Chef-fe de projets sur les différents chantiers;
- vous participez aux réunions de coordination de la Direction (Staff);
- vous participez de façon active aux différents comités ayant un lien avec l'Equipe Contrôle de la Direction DPV (Desk, réflexion CCT, plan d'action bien-être, ...).

Vous êtes également amené-e prendre en charge certains projets :

- vous collaborez au développement et à la réalisation de projets de construction ou d'aménagements d'espace public;
- vous contrôlez la mise ne œuvre des plans d'aménagement;
- vous identifiez et signalez les problèmes et vous proposez des solutions;
- vous contrôler les quantités mises en œuvre sur le terrain;
- vous conservez des photos des différentes étapes de réalisation;
- vous aidez le fonctionnaire dirigeant à contrôler les états d'avancement;
- vous réalisez des mesurages et des analyses plus poussées sur place;
- vous mettez à jour et supervisez le suivi du contrôle des chantiers.

Situation au sein de l'organisation

La **Direction Projets Voiries** étudie et réalise les aménagements afin de mettre en œuvre les grandes options stratégiques définies par la Région de Bruxelles-Capitale en matière de mobilité et d'aménagement d'espaces publics.

Le principal défi est de réaliser des projets contribuant à rendre l'espace public agréable et accessible à tous. **Bruxelles Mobilité** intègre dès lors systématiquement aux aménagements de voirie des infrastructures pour cyclistes, piétons et transports publics. Une attention particulière est portée aux usagers à mobilité réduite.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Votre profil

Expérience exigée¹

Attention ! Pour pouvoir participer à cette procédure de sélection, vous devez satisfaire aux conditions suivantes en matière d'expérience :

Vous disposez d'une expérience professionnelle pertinente de **minimum 1 an** dans le domaine de la **gestion d'équipe** en ayant effectué **au moins 5 des 10 tâches** suivantes :

- planification le travail
- transmission et explication d'instructions
- formation les collaborateurs aux procédures
- gestion de l'affectation des postes de travail
- animation et coordination du travail de l'équipe
- faire un suivi en veillant au respect des process, de la qualité et des délais
- intervention en cas de difficulté technique en apportant les ajustements nécessaires
- réalisation de compte rendu
- contrôle de tâches et de procédures
- participation aux améliorations dans l'organisation du travail

Connaissance

Vous disposez d'une connaissance approfondie des techniques de construction de la voirie.

Compétences fonctionnelles

- Vous donnez des instructions claires, vous suivez et dirigez les résultats des collaborateurs et vous vous assurez que tout le monde adopte un comportement adéquat.
- Vous traitez et résolvez les problèmes de manière autonome, vous cherchez des alternatives et mettez en œuvre les solutions.
- Vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.

La motivation est considérée comme très importante pour la fonction et aura donc un plus grand poids dans le score final.

¹ Soyez particulièrement précis-e lorsque vous décrivez votre expérience de travail dans le CV. Nos responsables de sélection utilisent cette information pour le screening qualitatif des CV.



SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Atout

Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout.

Facteurs spécifiques

Vous serez amené-e, exceptionnellement (en moyenne 1 à 2 fois par mois), à travailler le week-end et de nuit lors de contrôles de chantiers.

Nous offrons

Echelle de traitement : **A101**

Traitement de départ (traitement brut mensuel, déjà adapté à l'index actuel, allocations réglementaires non incluses) : 3.797,98 €

Aménagement raisonnable de la procédure de sélection pour les personnes handicapées

Le Service public régional de Bruxelles mène une politique d'Égalité des chances et de diversité. Dans ce cadre, nous veillons à garantir l'égalité des chances, de traitement et d'accès à nos procédures de sélection aux candidats avec handicap/trouble/maladie, en proposant des aménagements raisonnables leur permettant d'être testés sur leurs compétences, dans des conditions qui ne les défavorisent pas par rapport aux autres candidats. [Vous pouvez envoyer un mail à la personne reprise sur la première page dans le point « info procédure ».](#)



Procédure

Vous avez dernièrement réussi les premières épreuves de la procédure d'accession vers le niveau A. Vous devez à présent passer l'épreuve orale. Seuls les candidat·e·s répondant à toutes les exigences pour cette fonction et répondant à toutes les conditions de participation² seront vu·e·s en entretien.

Cette épreuve consiste en **un entretien (1h)** qui évaluent la concordance des compétences et connaissances des candidats avec les exigences spécifiques de la fonction ainsi que leur motivation, leurs intérêts et leurs affinités pour le domaine d'activité. Votre C.V. sera utilisé comme information complémentaire lors de l'entretien donc veillez à ce qu'il soit le plus complet possible.

Le minimum requis pour réussir cette épreuve est de 60%.

A égalité de points, la priorité sera donnée à la personne ayant obtenu le plus grand nombre de points à la partie 'motivation'.

Le SPRB a décidé que les épreuves orales peuvent se dérouler soit virtuellement, via l'application Teams (Attention, ce seront des appels vidéos, la webcam est donc nécessaire) ou soit en présentiel.

² vous devez répondre aux conditions requises par le statut en son article 99, à savoir :

- se trouver dans une position administrative où vous pouvez faire valoir vos titres à la promotion (par accession au niveau supérieur);
- avoir une évaluation "favorable";
- ne pas être sous le coup d'une peine disciplinaire non radiée.