



Offre d'emploi – Mobilité interne n° 40001509

Informations générales

Fonction :	Attaché-e - Chargé-e de projets liés à la promotion de l'égalité des chances et de la diversité au niveau local (A1)
Administration :	Bruxelles Pouvoirs Locaux
Direction :	Direction des initiatives subventionnées
Date limite de dépôt des candidatures :	27/10/2023

** Une mutation interne est le passage d'un·e agent·e à un autre emploi déclaré vacant correspondant à son grade dans la même administration ou dans une autre administration du SPRB. L'agent·e garde, en tout cas, son grade et l'échelle y afférente. Il·elle garde également les avantages qu'il·elle a obtenus au cours de sa carrière fonctionnelle, dans le respect des dispositions en matière de formation et d'évaluation.*

Description des activités :

Vous intégrerez **Bruxelles Pouvoirs Locaux** en tant que chargé-e de projets en matière d'égalité des chances. Vous serez plus particulièrement en charge des projets en lien avec les droits des personnes en situation de handicap, mais en fonction des besoins, vous pourrez être amené-e à traiter d'autres thématiques de l'égalité des chances (racisme, genre, LGBT,...).

L'essence de votre mission est d'inciter les communes à mettre en œuvre une politique de handistreaming, c'est-à-dire d'avoir une attention pour les personnes en situation de handicap dans toutes les compétences communales afin de garantir à ces personnes leur participation pleine et entière à la société.

Pour ce faire, vous serez notamment en charge à court terme :

- D'animer un réseau composé des fonctionnaires communaux en charge du handicap et de membres des conseils consultatifs communaux des personnes handicapées, pour échanger des informations sur des enjeux d'intérêt commun, mettre en place des actions communes, développer des outils... ;
- D'organiser des midis du handicap pour sensibiliser les fonctionnaires et échevin-es communaux au handistreaming dans les différentes compétences communales ;



- D'organiser la promotion des conseils consultatifs des personnes handicapées afin que chaque commune en dispose d'un à terme et de rédiger un modèle de statut pour ces conseils afin de le diffuser à toutes les communes ;
- De mettre à jour un guide du handistreaming au niveau local ;
- De mettre en place et d'animer un groupe de travail avec les RH des communes sur l'embauche des personnes en situation de handicap dans les administrations communales ;
- De rédiger et publier périodiquement un rapport sur l'emploi des personnes en situation de handicap dans les communes bruxelloises.

Par ailleurs, vous participez, avec vos collègues à l'organisation des réunions de coordination régulières des fonctionnaires en charge de l'égalité des chances dans les communes.

Pour les années à venir, vous êtes force de proposition pour de nouvelles actions à mener par BPL concernant l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ces actions prendront place dans un plan d'action annuel de BPL concernant la promotion de l'égalité des chances dans les communes.

Situation au sein de l'organisation

Bruxelles Pouvoirs locaux (BPL) assure l'interface entre la Région et les différents pouvoirs locaux situés sur son territoire dans le cadre de ses missions qui s'articulent essentiellement entre une autorité de contrôle sur les actes des pouvoirs locaux et le financement de politiques publiques.

Vous intégrez la direction des Initiatives subventionnées. Cette direction se caractérise par deux missions de base : impulser certaines politiques régionales dans les pouvoirs locaux par le biais de subventions facultatives et promouvoir la politique d'égalité des chances et de diversité au niveau local, en accompagnant les communes bruxelloises dans sa mise en œuvre (organisation de formations, colloques, création d'outils, mise en réseau...).

L'équipe est actuellement composée de neuf personnes, dont trois sont plus particulièrement chargées du volet relatif à l'égalité des chances et la diversité.

L'action de la direction des initiatives subventionnées relative à la promotion de l'égalité des chances et de la diversité dans les communes bruxelloises se répartit en huit grands axes :

1. Égalité entre femmes et hommes et gender mainstreaming
2. Inclusion des personnes en situation de handicap
3. Lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles
4. Soutien aux familles monoparentales
5. Lutte contre la discrimination à l'égard des personnes LGBTQIA+
6. Lutte contre le racisme
7. Coordination transversale en matière d'Égalité des chances via l'animation d'un réseau de fonctionnaires communaux en charge de l'égalité des chances
8. Promotion de la diversité dans les ressources humaines des communes



Votre profil

Grade

- Vous occupez actuellement un poste d'Attaché-e – A1.

Expérience

- Vous avez une expérience de **1 an** en gestion de projets sociaux ou sociétaux en ayant effectué au moins 1 tâche sur les 9 suivantes :

 1. Organisation d'événements (conférence, colloques,...) ;
 2. Organisation de formations ;
 3. Organisation de groupes de travail ;
 4. Développement d'outils (brochures, guides...) ;
 5. Mise en place d'un processus d'accompagnement de publics fragilisés (femmes précarisées et/ou victimes de violence, personnes en situation de handicap, sans abris, personnes migrantes...) ;
 6. Mise en place de projets socio-culturels ;
 7. Bénévolat dans des associations culturelles, d'aide aux personnes fragilisées ;
 8. Mise en place de processus participatifs ;
 9. Projets de mise à l'emploi, aide à la recherche d'emploi.

Connaissances

- **Vous avez une connaissance de base en égalité des chances.**

Compétences fonctionnelles

- Vous définissez et suivez des objectifs de manière proactive, étayez des plans d'action de manière minutieuse et vous y impliquez les bonnes ressources, dans les délais disponibles.
- Vous construisez des relations et des réseaux de contact à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation avec vos pairs.
- Vous vous impliquez dans le travail en donnant le meilleur de vous-même, en cherchant à atteindre la meilleure qualité et en persévérant même en cas d'opposition.
- Vous vous exprimez par écrit de manière claire et compréhensible et vous rapportez les données de manière correcte.

Atouts

- Vous travaillerez dans un environnement bilingue. La connaissance du néerlandais est donc un atout
- Vous avez une expérience en lien avec les thématiques de l'égalité des chances (égalité femme-homme, handicap, LGBT, racisme, violences faites aux femmes, monoparentalité, diversité dans les ressources humaines) est aussi un atout.



Procédure

Si vous souhaitez postuler, envoyez votre CV standardisé et une lettre de motivation avant le 11/10/2023 à mobilitedestalents@sprb.brussels. Vous trouverez ci-joint le CV à compléter.

La procédure se déroule comme suit :

- Une présélection aura lieu sur la base des conditions de participation pour cette offre d'emploi (expérience, diplôme, grade, certificats).
- Les candidats qui remplissent les conditions ci-dessus seront invités à participer à un entretien de sélection STAR (éventuellement précédé d'un test pratique) veillant à évaluer les compétences spécifiques et connaissances liées à cette fonction.
- Vous serez également invité-e à participer à un test de personnalité quelques jours avant votre entretien de sélection. Ce test est obligatoire et servira de support lors de l'entretien de sélection.
- Vous serez invité-e par e-mail. Indiquez une adresse e-mail valable dans votre candidature et consultez régulièrement votre boîte de réception.
- A la fin de la sélection, l'agent-e qui aura été sélectionné-e commencera à exercer sa fonction à la fin du délai qui aura été conclu de commun accord entre son ancien-ne et son nouveau-elle chef-fe fonctionnel-le (sauf exceptions - voir article 125).

Afin de garantir un traitement aisé de votre candidature,

COMPLETEZ IMPERATIVEMENT LE CODE FONCTION 40001509